

## **DRIE BELEIDSPLANNEN**

Er zijn in 2015 drie beleidsplannen opgesteld:

- Beleidsplan college van kerkrentmeesters (I bladzij 1)
- Beleidsplan college van diakenen (II bladzij 2))
- Beleidsplan Pastoraat (III bladzij 5)

## **I BELEIDSPLAN COLLEGE VAN KERKRENTMEESTERS**

### **DOELSTELLING**

Het in overleg met en in verantwoording aan de kerkenraad scheppen en onderhouden van materiële en financiële voorwaarden voor het leven en werken van de gemeente en wel door het meewerken aan de totstandkoming van een vierjaarlijks beleidsplan en de jaarlijkse begroting en jaarrekening , door zorg te dragen voor het maken en uitvoeren van plannen ter voorziening in de stoffelijke behoeften van de gemeente.

### **ACTIVITEITEN**

Het college van kerkrentmeesters

- draagt zorg voor de geldwerving en wel door het inzamelen in de kerkdiensten, het stimuleren van vrijwillige periodieke bijdrage, het vragen van vergoedingen voor bepaalde diensten, zoals rouw- en trouwdiensten en op andere wijze vragen van financiële bijstand.
- draagt zorg voor het beschikbaar zijn van ruimten voor de eredienst en de andere activiteiten van onze gemeente.
- beheert de goederen van de gemeente en blijft daarbij binnen de grenzen van de door de kerkenraad vastgestelde begroting en van het door de kerkenraad vastgestelde beleidsplan;
- draagt zorg voor een verantwoord personeelsbeleid;
- draagt zorg voor de arbeidsrechtelijke aangelegenheden van hen die krachtens arbeidsovereenkomst bij de gemeente werkzaam zijn op niet-diaconaal terrein;
- fungeert als opdrachtgever van de koster en de beheerder van de gebouwen en ander beherend en administratief personeel dat in dienst van de gemeente werkzaam is;
- beheert de administratie van de begraafplaatsen;
- beheert de archieven van de gemeente;
- beheert de verzekeringspolissen;
- voert een administratie die een volledig inzicht geeft in alle inkomsten en uitgaven, bezittingen en schulden van de gemeente;
- draagt zorg voor de financiële regeling inzake het kerkblad;
- houdt de registers van de gemeente en van de doop-,belijdenis- en trouwboeken bij;
- informeert de leden van de gemeente regelmatig over plannen en activiteiten;
- coördineert het gebruik van de ruimten in de door hem te beheren gebouwen voor de ten behoeve van de gemeente te ontplooiën activiteiten;
- stelt de ruimten en de daartoe behorende inventaris aan derden, al of niet tegen vergoeding, in gebruik af, waarbij te allen tijde de ruimten bij voorrang voor kerkelijke doeleinden beschikbaar worden gesteld.

## **VORMGEVING BELEID**

Het college van kerkrentmeesters laat zich bij de zorg voor het kerkgebouw(en) en de orde daarin tijdens de kerkdiensten bijstaan door een koster en voor de overige gebouwen door een beheerder. Binnen het college van kerkrentmeesters zijn de taken in de portefeuilles naar de leden van het college toebedeeld.

## **PLANNEN**

Het college van kerkrentmeesters realiseert de volgende plannen:

- werving van nieuwe leden voor het college van kerkrentmeesters; de bezetting van het college van kerkrentmeesters is afgelopen periode onder de maat waardoor en slechts besluiten genomen kunnen worden in samenspraak met de kerkenraad;
- streven om het aantal ouderling/kerkrentmeesters uit te breiden;
- aandacht voor diverse personele problematiek die in de komende jaren binnen onze kerkgemeenschap zeker, dan wel mogelijk gaat spelen door de toenemende leeftijden van onze vrijwillige koster
- opstellen meerjarenbegroting 2016 – 2020. De begroting 2016 laat momenteel een zeer fors tekort zien, dat dringend structurele aandacht verdient.
- bijwerken van beleidskader begraafplaatsen (o.a. reglement en jaarlijkse indexering kosten structuur aan de leges van de Burgerlijke gemeente).
- afstand/overdracht van kerkgebouw Aerdt.
- voordeliger energie inkopen.
- zorg dragen voor een goed onderhoud van de gebouwen aan de hand van de inspectierapportage van Monumentenwacht welke jaarlijks ter plaatse komt.

Lobith, 29 oktober 2015

## **II BELEIDSPLAN COLLEGE VAN DIAKENEN**

### **INLEIDING**

Diaconaat is een belangrijk onderdeel van het kerkenwerk. De kerkelijke gemeente is er niet voor zichzelf. Een gemeente vervult haar diaconale roeping in de kerk en in de wereld door te delen wat haar aan gaven is geschonken, te helpen waar geen helper is, en te getuigen van de gerechtigheid van God daar waar onrecht plaats vindt.

De diakenen hebben een leidinggevende taak om samen met de gemeenteleden de diaconale roeping gestalte te geven. Het college van diakenen werkt aan de hand van een beleidsplan dat zo nodig wordt aangepast.

Diaconaal bezig zijn wil zeggen samenzijn, letterlijk medelijden met de ander tonen, een schouder zijn voor de ander om op te huilen. Het streven van het college is om in onze gemeente het diaconaat een duidelijk herkenbare plaats te geven.

Dat kan alleen wanneer er goede contacten en uitwisseling van ervaringen

binnen onze gemeente en plaatselijke of regionale maatschappelijk organisaties zijn. Deze contacten proberen we in de komende tijd te verbeteren. Samen kunnen we de gemeente beter helpen haar diaconale opdracht te vervullen.

### ***DE DIACONALE INSPIRATIE***

In de Bijbel geldt het recht van de zwakste. In de Bijbelse verhalen klinkt een voortdurende oproep om te werken aan een rechtvaardige en barmhartige samenleving.

Ook Jezus heeft gezegd "Ik ben gekomen om te dienen"

Deze Bijbelse boodschap heeft door alle tijden heen mensen geïnspireerd om op te komen voor de (kwetsbare) ander.

Vanaf het allereerst begin heeft de kerk dit als één van haar belangrijkste teken gezien. Het dienen van de naaste, van de mensen, van de wereld. Door dienstbaar te zijn aan mensen en aan de samenleving, dichtbij en ver weg geven de kerken concreet gestalte aan de Bijbelse opdracht.

Uitgangspunt voor het diaconaat is dienend bezig te zijn in deze wereld, zoals Christus gekomen is om te dienen. Hij koos voor en bevond zich altijd tussen de (kans)armen, de verdrukten in de samenleving. Hierbij leerde Hij ons om te minste te willen zijn en de ander hoger te achten dan jezelf.

Het diaconale werk richt zich op al onze naasten in nood of op ongerechtigheid en uit zich in de vorm van delen, helpen en getuigen. God heeft een ieder opgeroepen tot deze taak.

De diakenen hebben een leidinggevende taak om samen met de gemeenteleden de diaconale roeping gestalte te geven.

### ***DE DIACONALE TAKEN***

De diaconale kernbegrippen dienen, delen, helpen en getuigen komen terug in de volgende taken van de diaconie:

- De deelname van een diaken tijdens de diensten
- De voorbereiding van, en de ondersteuning tijdens het Heilig Avondmaal
- Het stimuleren, inzamelen en besteden van de gaven van de gemeen
- Het toerusten van de gemeente tot het vervullen van haar diaconale roeping (missionaire gemeente)
- Het herkennen van knelsituaties, verlenen van bijstand, verzorging of bescherming aan hen die dat behoeven, binnen en buiten de kerkelijke gemeente ( helpen waar geen helper is )
- Het dienen van de gemeente en de kerk in haar bemoeienis met betrekking tot sociale vraagstukken en het aanspreken van de overheid en de samenleving op haar verantwoordelijke dien aangaand
- Het beheren van de financiële middelen die bestemd zijn voor het diaconaat.
- Het diaconaat berust niet uitsluitend bij het college van diakenen en de afzonderlijke diakenen.

De gemeente zelf heeft een diaconale missie en de diakenen hebben daarin een leidende, sturende en veelal initiërende rol. In de uitvoering van de taken wil het college van diakenen zo veel mogelijk gemeenteleden betrekken ( de missionaire gemeente)

### **ORGANISATIE EN WERKWIJZE**

Het college van diakenen bestaat uit één voorzitter, een secretaris en een penningmeester. Er zijn vacatures voor leden van het college.

Het college komt in beginsel maandelijks ( met uitzondering van de maanden juli en augustus) bijeen en bespreekt daarin alle diaconale taken en activiteiten.

Binnen het college wordt een verdere taakverdeling naar activiteiten gevolgd.

Jaarlijks wordt een collecterooster met de doelen voor het inzamelen van de gaven opgesteld. Dit rooster wordt aan de algemene kerkenraad ter instemming aangeboden en na instemming beheerd en zo nodig aangepast als daar zwaarwegende redenen voor zijn.

Jaarlijks wordt door de penningmeester een jaarrekening en begrotingsvoorstel in het college geagendeerd. De jaarrekening en het begrotingsvoorstel worden onder de verantwoordelijkheid van de penningmeester door een externe administrateur opgesteld. Ook deze rapporten zijn aan instemming van de algemene kerkenraad onderhevig.

De financiering van de diaconale activiteiten vindt plaats door de jaarlijkse vrijwillige (diaconale) bijdrage, de collecten tijdens de kerkdiensten, de zendingsbus, de collectebekers tijdens het Heilig Avondmaal en de individuele afzonderlijke giften.

De diaconie kent een eigen financieel beheer en administratie. Ook beschikt de diaconie over opgebouwd vermogen. De rente inkomsten uit het financieel vermogen worden benut voor de dekking van de eigen kosten van de diaconie. Verder stelt het eigen vermogen de diaconie in staat om snel op financiële noodvragen te kunnen reageren.

### **BELANGRIJKE SPEERPUNTEN PERIODE 2015-2020**

#### **❖ HULP BIJ ARMOEDE**

Onder de bevolking van Nederland komt armoede voor. Ook in onze kerkelijke gemeente zijn dus schrijnende gevallen aanwezig, alhoewel ze niet altijd bij naam bekend zijn. Mensen schamen zich vaak voor de financiële nood waarin ze verkeren en verzwijgen dat liever.

Wat kan het college van diakenen doen aan dit probleem?

- In incidentele gevallen kan het college financieel bijspringen;
- Begeleiden van mensen die in financiële problemen zijn geraakt naar hulpverlenende instanties;
- Vast aanspreekpunt in diaconie voor maatschappelijk werk;

- Steun aan maatschappelijke organisaties die op het gebied van armoedebestrijding actief zijn.

❖ *ONDERSTEUNEN VAN EEN BEPERKT AANTAL PROJECTEN*

De diaconie ondersteunt, bij voorkeur langdurig, een beperkt aantal projecten, plaatselijk en in het buitenland. Op deze manier wordt versnippering van hulp voorkomen.

De langdurige ondersteuning van projecten zorgt er voor dat er een persoonlijke band van de gemeenteleden met dit project ontstaat. Door middel van verschillende acties en activiteiten

Worden de projecten onder de aandacht gebracht van mensen binnen en buiten de gemeente.

Goede informatievoorziening is hierbij van belang. De diaconie beoordeelt jaarlijks hoe de financiële ondersteuning wordt ingezet bij het project.

❖ *VERGROTEN VAN DE BETROKKENHEID VAN DE GEMEENTELEDEN*

De diaconie streeft ernaar om bij haar activiteiten de gemeenteleden te betrekken. Op deze manier kan er, ondanks de kleine bezetting van de diaconie door twee diakenen, toch praktische hulp worden geboden aan personen of activiteiten worden uitgevoerd t.b.v. projecten die vanuit de diaconie worden ondersteund.

De betrokkenheid wordt bewerkt door het informeren van de gemeenteleden over het doel van de ondersteuning.

❖ *UITVOERING EN BEHEER VAN DIT BELEIDSPLAN*

Jaarlijks actualiseert het college het beleidsplan en beziet of en hoe de lopende uitvoering van de werkzaamheden hierop aangepast dient te worden.

Lobith, oktober 2015

### **III BELEIDSPLAN PASTORAAT**

#### ***VIERINGEN***

We streven naar kerkdiensten, die oud en jong aanspreken, waarin met name de aandacht voor elkaar een belangrijke insteek is.

Daarin hebben een plek:

- Het lezen van de Bijbelse woorden en de uitleg ervan die aansluit bij de leef- en belevingswereld van de kerkgangers. Daarin klinkt de boodschap door van Gods bevrijdende, bemoedigende, steunende en troostrijke aanwezigheid.
- Het zingen van Gods eer.
- De gebeden en gaven waarin we onze verbondenheid ervaren met hen – die ver weg of dichtbij – aandacht nodig hebben.
- Naast de vieringen in de kerk zijn te noemen:

- De maandelijkse diensten in de grote zaal van woon- en zorgcentrum Lobede in Tolkamer.

*DE LEZINGEN:* Daarbij wordt in principe het oecumenisch leesrooster gevolgd. Bij de zondagse lezingen worden regelmatig lectoren uit de gemeente betrokken.

*LIEDEREN EN MUZIEK:* Hoofdzakelijk wordt gebruik gemaakt van de liederen uit het nieuwe Liedboek – Zingen en bidden in huis en kerk. Daarnaast wordt er met zekere regelmaat gebruik gemaakt van liederen uit andere bundels. Ook werken regelmatig koren van elders, vocale en instrumentale solisten mee.

*AVONDMAAL:* Vier maal per jaar wordt het Heilig Avondmaal gevierd. We doen dat lopend en symboliseren daarmee dat we als Gods volk onderweg zijn. Alle kerkgangers – jong en oud, leden en niet-leden van onze gemeente en/of van onze kerk – worden genodigd om te delen in het mysterie van de verbondenheid met Christus en Christus' verbondenheid met ons.

Van harte worden genodigd allen die Christus van harte liefhebben.

*TIEN GEBODEN EN GELOOFSBELIJDENIS:* Deze worden niet wekelijks gelezen of uitgesproken. Deze "bijzondere geloofsdocumenten" hebben een plek in bijzondere diensten, zoals bijv. de geloofsbelijdenis in diensten waarin de Heilige Doop wordt bediend en/of op bijzondere momenten.

### **GEMEENTEOPBOUW**

De kerkdienst is de ontmoeting met God en met elkaar. Om dat niet alleen te beleven in het samen zingen en bidden en luisteren, wordt iedere zondag na afloop van de kerkdienst gezamenlijk koffie/thee gedronken in de Ontmoeting, de ruimte naast de kerk.

Naast kerkdiensten zijn er *ontmoetingen met gemeenteleden* met name: de maandelijkse inloopmiddagen op woensdag in de Ontmoeting; de vrouwenvereniging; commissie SpiriZin en een jaarlijks uitstapje voor alle 70+ leden.

### **PASTORAAT**

Wij streven alles in het werk te stellen zoveel mogelijk gemeenteleden vanuit het geloof te betrekken bij het *omzien naar elkaar*. Doordat onze predikant een aanstelling heeft van 33%, is de participatie van gemeenteleden hierin noodzakelijk. Het gaat erom dat we er voor een ander zijn.

### *HOE*

In Rijnwaarden kennen we de volgende vormen van pastoraat:

- Bezoekwerk door predikant in tijden van ziekte en overlijden, maar ook – als de tijd het toelaat – in andere omstandigheden.
- Bezoekwerk door ouderlingen en contactpersonen van de Warme Deken.
- Adressen worden in het bijzonder bezocht op momenten van vreugde en zorg.

## *JONGEREN*

Tijdens de kerkdiensten is er oppas voor de kinderen.

We beginnen de diensten gezamenlijk in de kerk, na een korte uitleg aan de kinderen gaan zij naar hun eigen ruimte. Tijdens de collecte komen de kinderen weer terug in de kerk, zodat wij allemaal met de zegen van God de nieuwe week ingaan.

### **ZORGEN ZIJN ER OVER**

- De behoefte aan pastoraat neemt enerzijds toe ( veroudering van onsl ledenbestand)
- terwijl de menskracht ( met name het aantal ouderlingen ) afneemt.
- Behoeft neemt anderzijds af omdat een groot aantal leden niet of nauwelijks betrokken is met de gemeente, van hen is niet of nauwelijks bekend of en zo ja welke behoeften ze hebben.

### **OPLOSSINGSGERICHT/DOEL**

- Alle leden die betrokken (willen) zijn bij onze gemeente inschakelen bij het basispastoraat, gemeenteleden bewust maken dat pastoraat (omzien naar elkaar) in en buiten de gemeente een taak is van iedereen.
- Gemeenteleden stimuleren bewogenheid zelf te tonen ( kaartje/bezoekje )
- Beroep doen op mondigheid, gemeenteleden stimuleren om wel en wee te delen en/of door te geven aan predikant, Warme Deken, pastoraat.
- Organiseren van ontmoetingsmomenten, zoals: huiskamerbijeenkomsten, bijeenkomsten voor specifieke doelgroepen als jongeren en gezinnen met jonge kinderen. Concreet zijn wij hier al mee begonnen.
- Zo wordt in 2016 gestart twee keer per jaar alle gemeenteleden uit te nodigen, die in de periode ervoor jarig zijn geweest en 80 jaar of ouder zijn geworden, met een eventuele partner, om met elkaar hun verjaardag te vieren. Hierbij zijn aanwezig de predikant en enkele ouderlingen en contactpersonen van de Warme Deken.
- Er wordt een groep gevormd van 40ers en 50ers die een keer in de 5 á 6 weken bij elkaar komt.
- Organisatie van de warme deken goed in kaart brengen en waar nodig aanpassen aan verander(en)de situatie.
- Via de media brengen we activiteiten in en om de kerk onder de aandacht, bijvoorbeeld door middel van het maandelijkse kerkblad, de regionale dagbladen en internet.

Lobith, december 2015